**Druga Era – nowe kryteria postępu społecznego**

Wykład poświęcony jest ochronie klimatu, krótszego czasu pracy i życiu atrakcyjnemu.

Życie atrakcyjne to np. wakacje, wycieczki, spokojna praca, hobby, zdrowie itp. Każdy człowiek ma swoje kryteria pracy atrakcyjnej.

Starożytne chińskie powiedzenie „Obyś żył w ciekawych czasach” nie jest powiedzeniem ani starożytnym, ani chińskim . Nie jest to ani błogosławieństwo, ani przekleństwo. Po raz pierwszy użył tego powiedzenia w roku 1898 brytyjski polityk Joseph Chamberlain, który powiedział tak: „zgodzicie się, że żyjemy w ciekawych czasach (…). Nie pamiętam czasów, gdzie dzień po dniu dostarczano nam nowych powodów do obaw…”.

Przysłowia chińskie to: „Nie mów dużo, ale powiedz wiele”, „Być człowiekiem jest trudno”, „Wszystko co proste nie jest oczywiste”.

Olga Tokarczuk powiedziała w mowie noblowskiej „ Żyjemy w świecie w którym jest coś nie tak”.

Każdy ma swój pogląd na dzisiejsze czasy, ale większość z nas uważa, że „coś nie jest tak z naszym światem” .

Praca atrakcyjna, to pojęcie bardzo szerokie i zawiera w sobie sporo elementów. To praca niehierarchiczna. Obecnie praca atrakcyjna w Polsce jest tylko w jednym miejscu, na szczycie Otrytu w Bieszczadach w Chacie Socjologa.

Natomiast praca nieatrakcyjna, to praca hierarchiczna. A tam gdzie hierarchia tam nie ma pracy atrakcyjnej. Tam jest strach, przymus, stres, wypalenie zawodowe itd.

Istnieją 3 rodzaje pracy nieatrakcyjnej:

* niewolnicza,
* pańszczyźniana
* współczesna.

Praca atrakcyjna różni się od pracy nieatrakcyjnej kulturą pracy.

Stare kryteria postępu społecznego to:

* powszechność edukacji,
* wzrost dochodu narodowego,
* spadek osób zatrudnionych w rolnictwie,
* nacjonalizacja wielkiego przemysłu i prywatyzacja państwowych fabryk i zakładów pracy..

Robert Kennedy powiedział „*Produkt narodowy brutto mierzy wszystko oprócz tego co nadaje sens ludzkiemu życiu*”. Z tych słów wynika, że PKB nic nie mówi o postępie społecznym i ludzkim dobrostanie.

Dzisiaj na postęp patrzymy inaczej. Patrzymy przez pryzmat ochrony klimatu, krótszego czasu pracy i życia atrakcyjnego.

Naukowcy od ponad 20 lat próbują wytłumaczyć politykom, że klimat został zdestabilizowany i idzie ku najgorszemu scenariuszowi. A klimat to sprawa kluczowa.

Krótszy czas pracy wg B.Russella , znakomitego logika i matematyka to: „*Zdolność do inteligentnego wypełniania czasu wolnego jest ostatnią zdobyczą cywilizacji”.*

Po 1918 r. ludność krajów uprzemysłowionych mogła przejść na 4 godzinny dzień pracy. Russell uważał, że postęp techniczny, rozwój przemysłu, świadomość oraz praca kobiet może sprawić, że ludzie mogą pracować tylko 4 godziny dziennie. Ale zachodzi pytanie dlaczego dziś nikt o tym nie mówi. Dzień pracy się wydłuża a nie skraca?.

Ok. 1930 r. John M. Keynes, wielki ekonomista brytyjski napisał: „*Mamy szansę, aby w roku 2030 nasze prawnuki korzystały z 15 godzinnego tygodnia pracy*”.

Dlaczego możemy krócej pracować i mniej ludzi może pracować? Bo jest robotyzacja, informatyzacja, zwiększenie wydajności transportu. Zwiększa się bezrobocie i jedni „leniuchują” na bezrobociu, a inni pracują ponad 8 godzin dziennie. Z produkcji przechodzi się do usług.

Reasumując, życie atrakcyjne to ochrona klimatu, krótszy czas pracy i praca atrakcyjna.

Pojęcie pracy atrakcyjnej i gospodarki zrzeszeniowej po raz pierwszy wprowadził w 1822 r. Karol Fourrier. Praca atrakcyjna polega na pracy w zespołach przyjacielskich, ale każdy pracownik jest zrzeszony tzn. nikt do pracy nie zagania, nie zatrudnia, nie podpisuje umowy o pracę tylko ludzie sami się dogadują. Wszyscy pracują solidarnie, ale każdy ma prawo wyboru pracy, nie ma handlowania czasem pracy. Sami decydujemy ile chcemy pracować, ale każdy dostaje dochód gwarantowany.